



TÍTULO: Análisis de la Valoración del Conocimiento, Interés e Influencia del Personal Médico sobre la Contaminación Atmosférica y su Impacto en la Salud. Policlínico “Armando García Aspuru”.

Autor(es):
Dra. C. Mónica Rosario Berenguer Ungaro, CNEA, Universidad de Oriente, Cuba, monicab@uo.edu.cu, 0000-0001-7209-2141
MSc. Lyxy Rafaela Rivera Rodríguez, CNEA, Universidad de Oriente, Cuba, rrivera@uo.edu.cu, 0000-0001-8210-971X
Ing. José Carlos Serret Repilado, CNEA, Universidad de Oriente, Cuba, jserrret@uo.edu.cu, 0009-0002-1515-630X
Dra. Bárbara Tania Jiménez Rodríguez, Policlínico Armando García, Universidad de Ciencias Médicas Stgo de Cuba, 0009-0004-6960-3245
Dra. Karina Ojeda Hinojosa, Policlínico Armando García, Universidad de Ciencias Médicas Stgo de Cuba, 0009-0008-8755-7878

INTRODUCCION (OBJETIVOS)

La contaminación atmosférica por fuentes fijas (calderas) y móviles (vehículos) es un problema crítico de salud pública, vinculado a enfermedades respiratorias, cardiovasculares y neurológicas. Los médicos de atención primaria son agentes clave para la prevención, pero su efectividad depende tanto del conocimiento individual como del respaldo institucional. Este estudio, enmarcado en el proyecto PT126SC004-05, evaluó el conocimiento, el interés, la influencia y la alineación institucional percibida por el personal del Policlínico “Armando García Aspuru” respecto a contaminantes (PM_{2.5}, NO₂, SO₂) y tecnologías de eficiencia energética.

METODOLOGÍA

Se realizó un estudio descriptivo transversal. Se aplicó un cuestionario estructurado de 8 preguntas con escala Likert (1=Nulo a 5=Muy alto) al personal médico del Reparto Sueño. Se exploraron dimensiones de conocimiento científico, motivación para adoptar tecnologías limpias, percepción de alineación con objetivos institucionales de salud y capacidad de influencia profesional. Los datos se procesaron mediante estadística descriptiva con cálculo de medias.

RESULTADOS Y DISCUSION

Los resultados evidenciaron un alto conocimiento (P1=4.12) y una excepcional motivación para colaborar en iniciativas y difundir tecnologías limpias (P4 y P6 >4.4). Sin embargo, la percepción de alineación con los objetivos institucionales obtuvo la puntuación más baja (P3=3.29), revelando una brecha significativa entre la voluntad individual de los médicos y el respaldo organizacional que perciben.

Resultados de la encuesta realizada al personal médico del Policlínico “Armando García Aspuru”.

Pregunta	Media	% respuestas ≥ 4 (Alto/Muy alto)	Hallazgo principal
P1 (Conocimiento sobre efectos en salud)	4.12	70.6 % (12/17)	Conocimiento autopercebido sólido.
P2 (Interés en tecnologías de eficiencia energética)	4.41	76.5 % (13/17)	Interés muy alto. Solo 3 médicos puntuaron 3 (Medio).
P3 (Alineación con objetivos institucionales de salud)	3.29	35.3 % (6/17)	PUNTO CRÍTICO. La más baja de todas. Percepción de alineación solo media.
P4 (Disposición a colaborar en iniciativas)	4.47	88.2 % (15/17)	Disposición altísima. El personal está muy abierto a participar.
P5 (Capacidad de influencia como médico)	4.00	64.7 % (11/17)	Se sienten con influencia alta, aunque hay algo de dispersión.
P6 (Disposición a difundir beneficios)	4.47	88.2 % (15/17)	Dispuestos a ser agentes de cambio y comunicación.
P7 (Recomendar tecnologías limpias como preventivas)	4.24	82.4 % (14/17)	Recomendación alta. Hay un empate entre el 4 y el 5.
P8 (Impacto significativo de su participación)	4.12	76.5 % (13/17)	Creen firmemente en su rol transformador.

CONCLUSIONES

El personal está capacitado y motivado, pero existe una marcada desconexión institucional. El plan de mejora debe priorizar la formalización del vínculo salud-calidad del aire desde la dirección, mediante normativas internas, sesiones clínicas y comunicación estratégica, sin requerir inversión económica adicional. Legitimar el tema "desde arriba" permitirá elevar la percepción de alineación (P3) a ≥4.0 en 6 meses, traduciendo el alto potencial individual en una integración real y sostenible dentro de la práctica clínica diaria.

