

**UNIVERSIDAD DE CIENCIAS MÉDICAS DE LA HABANA
FACULTAD DE TECNOLOGÍA DE LA SALUD**

GUÍA PARA LOS EVALUADORES INTERNOS PARA EL PROCESO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EN FATESA

La Resolución no.150/18, el Reglamento del Sistema de Evaluación y Acreditación la Educación Superior, es la normativa regulatoria de todos los procedimientos que se implementan para la evaluación externa y acreditación de la calidad de carreras universitarias y los programas de posgrado académico e Instituciones de Educación Superior. En su marco se integran los diferentes subsistemas de evaluación y acreditación:

- a) Subsistema de Evaluación y Acreditación de Carreras Universitarias (SEA-CU)
- b) Subsistema de Evaluación y Acreditación de Maestrías (SEA-M)
- c) Subsistema de Evaluación y Acreditación de Especialidad de Posgrado (SEA-EP)
- d) Subsistema de Evaluación y Acreditación de Doctorado (SEA-Dr.)
- e) Subsistema de Evaluación y Acreditación de Instituciones de Educación Superior (SEA-IES)

Cada uno de estos subsistemas del SEAES define un Patrón de calidad, una Guía de evaluación y los correspondientes Modelos anexos establecidos para la recogida de información, además de contar con un Manual de implementación como instrumento de trabajo.

La Universidad de Ciencias Médicas de la Habana ha de solicitar a la Junta de Acreditación Nacional (JAN) que para el año 2022 se realice su proceso de evaluación y acreditación, por lo que la Facultad de Tecnologías de la Salud, perteneciente a dicha institución de la Educación Superior se ha de enfrentar a este proceso por primera vez, por lo que dada la inexperiencia que se tiene al respecto y para facilitar el trabajo de los evaluadores internos se ha preparado esta Guía, basada en los documentos normativos para el proceso de evaluación y acreditación de las instituciones de la Educación Superior emitida por la JAN. En la misma se refleja, de cada una de las variables a medir, las evidencias a presentar para evaluar la preparación actual de la Facultad con vista al proceso que se avecina y con qué información se cuenta para ser enviada a la Universidad.

En las informaciones que han de ser enviadas a la Universidad sobre cada variable predominan los informes, estadísticas y diversos documentos de trabajo, no obstante, la Facultad debe prepararse también para un control in situ por parte de los evaluadores externos, momento en que aplicarán diferentes instrumentos, disponibles en el Manual de Implementación, para comprobar la veracidad de la información proporcionada. Por ello la facultad deberá realizar un proceso de autoevaluación inicial para confeccionar su informe con las fortalezas y debilidades en cada una de las variables y a partir de ello presentar un Plan de mejora que de momento permitirá ir trabajando por el mejoramiento de esas deficiencias e insuficiencias detectadas con vista a cuando se tenga que enviar, en el mes de junio, un primer informe a la Universidad.

Leyenda:

Cump: cumplido **PCump:** Parcialmente cumplido **NCump:** No cumplido

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cump	PCump	NCump
VARIABLE 1. CONTEXTO INSTITUCIONAL Y PERTINENCIA INTEGRAL			
Organigrama general de la estructura funcional del centro, se le adjunta nombres, categorías y años de experiencia en el centro de todos los que ocupan los cargos y/ o funciones de dirección y sus primeras reservas en esa estructura. (Actual). digital			
Planeación estratégica general del centro. (cinco años) - Incluir resultados anuales que justifiquen las necesidades de la planeación en cada año. (digital)			
Estrategia de acreditación institucional aprobada por el Consejo Científico. (curso actual). (digital)			
Estrategias de acreditación de carreras y programas (curso actual) – (digital).			
Planes de trabajo anual y mensual de la Facultad. (anuales – 3 años // mensuales – último curso)(digital)			
Planes de trabajo de la facultad (anuales – 3 años // mensuales – último curso) –(digital)			
Sistema de control de las estrategias y planes de la facultad a todos los niveles. (digital)			
Concepción del trabajo metodológico de la facultad para revisar diferenciación de la atención a recién graduados, adiestrados, reserva, alumnos ayudantes y profesores a tiempo parcial. (curso actual). (digital)			
Plan de superación y sostenibilidad de los recursos humanos. (quinquenal - en que aparezca el año actual). (digital)			
Informe de cumplimiento del plan de superación y sostenibilidad en los últimos 3 años. digital.			
Actas del Consejo Científico del centro. (mensuales – 3 años). digital			
Actas del Consejo de dirección. (mensuales – 3 años) digital			
Informes sobre cumplimiento de los objetivos de la conferencia nacional del PCC y de los lineamientos específicos para el sector visibilizado en las actas de los diferentes órganos de dirección políticos y sindicales. (3 años). digital			
Informes sobre el cumplimiento de objetivos e indicadores. (3 años). digital			
Planes de trabajo de desarrollo individual quinquenal y anuales de los cuadros del Comité de dirección, así como otros cuadros, sus reservas, profesores titulares y auxiliares (3 año) digital			
Informes con la identificación de los riesgos en el centro (3 años). digital			
Planes de Prevención de Riesgos del centro. (3 años)			
Informes con la situación del manejo de riesgos en el centro. (3 años)			
Estrategia o procedimiento general de trabajo de la dirección de calidad. (digital)			
Mapa de procesos del centro. (verificar su relación con el diseño estratégico de la institución) digital			
Informes de control a la calidad de los procesos (por fichas u otros instrumentos para evaluar los procesos) – 3 años. digital			
Informe resumen con los resultados evolutivos de la evaluación de los procesos. (cinco años). digital			

Informes de autoevaluación de facultades, departamentos, carreras y programas académicos. (curso anterior) digital.			
Informes resumen sobre los resultados del control de la calidad a los procesos auto evaluativos en los últimos cinco años, desde todas las áreas administrativas. digital			
Informe con las actividades desarrolladas por la dirección de calidad para la mejora de los procesos universitarios. (3 años), digital			
Planes de enfrentamiento a las ilegalidades (3 años). digital.			
Modelo general que revele la institucionalidad del medio interno universitario, que contenga relaciones entre misión, visión, valores compartidos, modos de actuación esperados de la comunidad universitaria, objetivos estratégicos y áreas de resultados claves). digital			
Informe sobre el protagonismo de la comunidad universitaria en programas priorizados en la sociedad. (3 años). digital.			
Planes de contingencia para enfrentar y reducir la consecuencia de desastres. (3 años). digital			
Planes para el cuidado y conservación de los recursos materiales y del medio ambiente. (3 años) digital			
Informe resumen sobre actividades académicas desarrolladas por el claustro para el territorio. (3 años) digital			
Informe resumen sobre actividades comunitarias desarrolladas por el claustro para el territorio. (3 años). digital			
Informe de las condiciones de trabajo de los miembros del consejo de dirección (locales, equipamiento, conectividad y otras necesidades). digital			
Convenios de trabajo con entidades empleadoras (de estudiantes y graduados) y unidades docentes para el desarrollo de la práctica laboral. (actual) digital			
Informes de las contrapartes sobre los resultados de los convenios de trabajo con entidades empleadoras. Otras evidencias de esos resultados. (3 años) digital			
Convenios específicos de colaboración con otras entidades para el intercambio académico. Actual. digital.			
Informes de las contrapartes sobre los resultados de los convenios específicos. Otras evidencias de esos resultados. (3 años) digital.			
Convenios y/o contratos de colaboraciones institucionales nacionales e internacionales. Actual. digital			
Informes de las contrapartes sobre los resultados de los convenios de colaboración institucionales. Otras evidencias de esos resultados. (3 años) digital			
Informe resumen sobre la visibilidad del centro en el país y en el extranjero. Actual digital			
Informe resumen sobre la participación del centro en redes nacionales e internacionales. Actual digital			
Informes sobre la relación con los proveedores de servicios no académicos. Resultados en los últimos 3 años. digital			
Relación de proyectos nacionales en los que participa el centro. Actual digital			
Informe de la gestión de nichos para el desarrollo de proyectos y estancias de investigación. Actual. digital			
Relación de proyectos internacionales en que participa el centro. Actual digital			
Informe de la captación de ingresos desde la comercialización de los servicios académicos internacionales. Actual. Digital.			

Resultado del trabajo de la ANIR, BTJ y Comisiones de FORUM. (cinco años). Digital.			
Programa de extensión universitaria y/o actividades comunitarias (que incluye los proyectos de extensión y sus resultados (3 años). digital.			
Informe resumen sobre funcionamiento de las cátedras honoríficas y otras cátedras especializadas. (3 años) digital.			
Plan de acciones para dar respuesta a inquietudes de la comunidad universitaria (3 años) digital			
Plan de atención a la residencia estudiantil. (3 años). digital			
Plan de enfrentamiento a las indisciplinas sociales que afectan la vida universitaria (curso anterior y actual) digital			
Informe general sobre la calidad de la alimentación (por categoría nutricional) que recibe la comunidad universitaria (curso anterior y actual) digital			
Plan de trabajo anual de la secretaría de la facultad. (3 años). digital			
Informe resumen sobre la atención a estudiantes extranjeros. (3 años). digital			
Informe resumen sobre nivel de ambientación, armonía, higiene, orden y limpieza en la facultad. Avances. (curso anterior y actual) digital.			

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cum	PCum	NCum
VARIABLE 2: RECURSOS HUMANOS			
Informe resumen del funcionamiento de los espacios formales de intercambio y comunicación de directivos con la comunidad universitaria. Anuales (3 años). digital			
Actas de claustros de facultades. 3 años. digital.			
Actas de reuniones del buró sindical del centro. 3 años – digital.			
Convenio colectivo de trabajo – 5 años. digital			
Concepción del trabajo metodológico de la facultad - diferenciado a alumnos ayudantes, reserva, adiestrados, recién graduados y profesores a tiempo parcial y su inclusión en los convenios colectivos de trabajo. digital			
Informes anuales sobre cumplimiento del convenio colectivo de trabajo. (cinco años) digital.			
Estrategia de comunicación y divulgación universitaria. (quinquenal incluyendo el año de la evaluación). digital.			
Informes anuales del cumplimiento de la estrategia de comunicación y divulgación universitaria. (3 años) digital.			
Expedientes de comisiones disciplinarias y cumplimiento de las sanciones aplicadas. (cinco años) digital			
Plan de atención y estimulación a los trabajadores. (cinco años) digital			
Informe general sobre el cumplimiento del plan de atención y estimulación a los trabajadores. (cinco años) digital			

Informe general sobre los resultados de las evaluaciones profesoriales (tres años). digital			
Informe general sobre los resultados de las evaluaciones del personal no docente (agrupados por facultades (tres años). digital			
Informe del control de expedientes científicos del claustro. digital			
Informe del control de expedientes laborales. digital			
Informe resumen con las apelaciones a los procesos de evaluación de docentes y no docentes (3 años). digital			
Informe con la evolución de la estructura del claustro por rangos de edades y categorías docentes y científicas (cinco años). digital			
Informe que contenga los líderes científicos de la comunidad universitaria (dirigentes de programas, organizaciones y proyectos nacionales e internacionales) digital			
Informe con la relación de miembros del claustro que participen en tribunales de cambios de categoría. digital			
Estrategia para el proceso de cambio de categoría docente (últimos cinco años)			
Informe resumen con el cumplimiento de la estrategia para el proceso de cambio de categoría docente en los últimos cinco años. digital			
Informe con el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) de los últimos cinco cursos.			
Planes de trabajo de desarrollo individual quinquenal y anuales de los cuadros del Consejo de dirección y tener a mano los cuadros, profesores titulares y auxiliares (3 años) digital			
Informe con la tendencia en el crecimiento de la titulación académica del claustro. Tendencias digital			
Planes de superación del personal no docente. (año en curso) digital			
Estrategia de la facultad para el trabajo con los alumnos ayudantes. (3 años) digital.			
Estrategia de la facultad para el trabajo con el personal en preparación para empleo (adestrados). (3 años) digital			
Estrategia de la facultad para el trabajo con la reserva científica y de cargos. (3 años) digital.			
Plantilla de cargos de la facultad. - indicar cargos cubiertos por excepción – indicar causas, tendencias y plan de contingencia para disminuirlos. digital			
Planes de trabajo de alumnos ayudantes (anual), adestrados (bianual) y reserva científica (anual) y evaluaciones de cada uno (2 años). digital			
Informe sobre la captación de profesionales del territorio y relación de los captados en el quinquenio. (digital)			
Relación por facultades de los docentes vinculados directamente al posgrado – por categorías. (actual) digital			
Estrategia de formación doctoral de la facultad. (que contenga los diferentes momentos de la formación). digital			
Proyección de sostenibilidad del claustro (por facultades) – que incluya formación académica y de cambio de categoría. (digital)			
Relación de los cuadros y las fechas de nombramiento. (que incluya nivel académico y años de trabajo). digital			
Informe de estabilidad de los cuadros. (cinco años). digital			
Evaluaciones de los cuadros actuales. (último curso). digital			

Listado de la reserva de cuadros – que incluya sus características fundamentales. digital			
Planes de desarrollo individual de la reserva de los cuadros. (actual). digital			
Estrategia de superación de los cuadros y sus reservas. (actual) digital			
Plan de estimulación de los cuadros. (3 años). digital			
Informe resumen del cumplimiento de la estimulación a los cuadros. (3 años), digital			
Código de ética de los cuadros (firmados por los mismos). actual			
Relación de docentes con categoría de profesores consultantes, profesores eméritos y otras categorías honoríficas, indicando funciones actuales.			
Relación de docentes jubilados reincorporados, sus características académicas fundamentales y funciones actuales. digital			

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cum	PCum	NCum
VARIABLE 3. FORMACIÓN DE PREGRADO			
Carreras y programas académicos por facultades (indicar nivel superior de acreditación y matrícula total) – Actual. digital			
Informe de cumplimiento de la misión de las carreras rectoras. digital			
Listados con la matrícula por carreras y años, vía de ingreso y sede de formación – Actual. digital			
Planes de estudio vigentes por carreras. digital			
Resumen de las formas de control sobre el cumplimiento de las modificaciones a los planes de estudio, su nivel de aprobación y calidad de la relación con los Organismos de la Administración Central implicados en las modificaciones. digital			
Listados con la matrícula de cada programa académico (indicando estudiantes de la provincia, de otras provincias y de otras naciones) - Actual			
Plan de estudio vigente en cada carrera – Sus características en el centro – que incluya la selección de los cursos optativos/electivos en cada carrera. – Actual – digital			
Expedientes con los programas analíticos de las disciplinas principales integradoras de todas las carreras y de todas las asignaturas en dos carreras donde se analicen las potencialidades educativas de los contenidos y sistema de valores explícitos. (actual) digital			
Estrategia educativa de la facultad. digital			
Proyectos de vida de los estudiantes (al menos 3 estudiantes de cada año) digital			
Estrategias curriculares de todas las carreras. digital			
Estrategia de Educación político ideológica de la facultad. digital			
Informe resumen de la relación entre los resultados del posgrado y la calidad del pregrado. digital			
Plan de capacitación a profesores de reciente incorporación; atención y control. Actual. digital			
Informes resumen del trabajo de los colectivos estudiantiles. (por carrera – 2 años) – FEU y UJC. Digital.			
Informe resumen con las evaluaciones integrales de los estudiantes en el último curso por carreras. Señalar regularidades y principales insuficiencias – FEU. digital			

Listado de estudiantes por carreras y años insertados en proyectos de investigación con sus profesores. (actual). digital			
Informe resumen sobre estudiantes extranjeros por programas y sus resultados académicos en los últimos cinco cursos.			
Informe resumen de la participación y permanencia de profesores y estudiantes en tareas de impacto social y productivo. Resultados.			
Informe con las unidades docentes en donde se desarrollan las prácticas laborales por carreras y su nivel de certificación. (actual). digital			
Informes resumen por carreras de la calidad de las prácticas laborales. (3 años).			
Informe del departamento metodológico sobre las características del sistema de evaluación de las carreras – Actual. digital			
Plan de trabajo metodológico de la facultad y de las carreras teniendo en cuenta la verticalidad desde su concepción. (actual) – digital.			
Actas y acuerdos de las actividades metodológicas realizadas en las carreras.			
Plan de acción por carreras para el apoyo a estudiantes de primer año. (actual)			
Informe sobre formas de gestión para el aprendizaje y estudio individual, papel del autoaprendizaje autónomo y colaborativo			
Actas de colectivos de disciplinas (disciplina principal integradora) de todas las carreras– (Curso anterior). digital.			
Actas de los colectivos de año de todas las carreras– (Curso anterior). Digital.			
Actas de reuniones de departamentos. (curso anterior).			
Plan de controles a clases y otras actividades docentes de cada departamento. (curso anterior y actual)– Verificar estructuración por categorías docentes y tipología de actividad docente.			
Informe resumen del cumplimiento de los controles a clases y otras actividades docentes – (Curso anterior). Digital.			
Actas de los controles a clases del curso anterior.			
Informes semestrales y de curso del Departamento de Marxismo – Leninismo. (3 años) digital			
Informe sobre las comprobaciones realizadas por el centro a las asignaturas de Marxismo – Leninismo e Historia. (3 años).			
Informe resumen sobre la concepción del sistema integrado y progresivo de medios de enseñanza.			
Informe resumen de textos y otros materiales docentes deficitarios por carrera y disponibilidad en almacenes para próximos 2 años.			
Informe resumen por carreras de materiales en soporte magnético y guías de estudio disponibles por los estudiantes.			
Listado por carreras de aulas virtuales, sitios web u otros recursos virtuales integradores. (actual)			
Informe sobre el funcionamiento del Laboratorio de Tecnología Educativa. (Curso anterior y actual)			
Informe con el grado de virtualización de las asignaturas por carreras. (actual)			
Informe resumen de los resultados de los trabajos de curso y verificar si resuelven problemas reales de la práctica laboral (por carreras – 3 años)			
Informe resumen de los resultados de los exámenes de premio y/o títulos de oro (por carrera – 3 años)			
Informe resumen de los resultados de los exámenes estatales. (por carrera – 3 años)			

Informes de secretaría sobre los resultados académicos (por carrera – cinco años – con datos de matrículas, bajas, promoción, eficiencias y tendencias)			
Informe resumen con los resultados por carreras de los exámenes integradores (5 años)			
Informe resumen por carreras sobre la labor productiva y socialmente útil en que participan los estudiantes. (curso anterior y actual) – FEU y UJC.			
Informes resumen sobre la participación de los estudiantes en eventos de diferente tipo y nivel (por carreras – 3 años)			
Listado por carreras de los premios y reconocimientos recibidos por los estudiantes por la participación en eventos, publicaciones y trabajos socio comunitarios relevantes. (cinco años)			
Listado de los grupos científico estudiantiles y estudiantes insertados por carreras (actual)			
Listado de los estudiantes insertados en cátedras honoríficas por carreras (actual)			
Listado de estudiantes insertados en las manifestaciones artísticas por carreras (actual)			
Evidencias de los resultados de los grupos artísticos en los últimos 5 años (tanto de estudiantes, como trabajadores.			
Listado de estudiantes insertados de manera activa en los diferentes deportes por carreras (actual)			
Evidencias de los resultados de la actividad deportiva de los equipos universitarios tanto de estudiantes, como de trabajadores (últimos 5 años)			
Listado y certificaciones de premios u otros reconocimientos recibidos por los estudiantes en las cátedras honoríficas, manifestaciones artísticas o deportivas. (por carreras – cinco años)			
Sistema de trabajo de la asignatura PPD de la facultad. – Verificar su relación con las asignaturas del tronco de Historia y Marxismo, sobre todo Historia de Cuba.			
Informe de cumplimiento del sistema de trabajo de PPD en la facultad.			
Informe con la política de captación de trabajadores para los Cursos por encuentro y el acceso de la población a los servicios académicos que se ofrecen en la facultad			
Informe y valoraciones del cumplimiento del plan de plazas para los cursos diurnos y por encuentros. Tendencias en cada carrera (cinco años)			

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cum	PCum	NCum
VARIABLE 4: FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO			
Informe resumen de cinco años sobre la utilización del presupuesto de la facultad en CUP y CUC que se dedica al posgrado.			
Informe con las líneas de investigación de la facultad y los programas académicos modelando las relaciones entre ellos.			
Modelo resumen que muestre las relaciones entre las líneas de investigación de la facultad con los objetivos de trabajo comunitario integrado de los municipios y la provincia.			
Plan de Ciencia y Técnica actual de la Facultad.			
Balance de Ciencia y Técnica de la facultad en los últimos cinco años.			
Informe con datos que demuestren la evolución de los indicadores que se evalúan en los balances de Ciencia y Técnica.			
Balance de cumplimiento de los objetivos del año anterior y los parciales realizados en el año actual.			
Procedimiento de aprobación de los proyectos y su reflejo en las actas de los Consejos científicos			
Listado de los proyectos por clasificación oficial, indicar líneas de investigación a que responden, total de docentes en cada uno y de estudiantes vinculados, indicar desde la relación de proyectos nacionales los que se desarrollan en la facultad y perspectivas inmediatas de su crecimiento			
Expedientes de los proyectos. (En activo y cerrados hasta el año anterior)			
Sistema de control a la ejecución de los proyectos. Evidencias de ese control.			
Procedimiento para el pago de los proyectos.			
Informe resumen del pago por proyectos desde su instauración – Evidencias de su respaldo académico.			
Listado de proyectos de desarrollo local vinculados a la facultad (alcance multidisciplinar e intersectorial)			
Informes de rendición de cuentas sobre los procesos I + D de la facultad.			
Estrategia medioambiental de la facultad			
Informes sobre el cumplimiento de la estrategia medioambiental. (3 años)			
Informe sobre la participación de la comunidad universitaria en asociaciones científicas, profesionales, culturales y deportivas de cualquier tipo. (indicar nombre de las asociaciones y listado de participantes por facultades) – (Actual)			
Listados de los grupos científicos estudiantiles – indicar cantidad de estudiantes involucrados y vínculo con proyectos de investigación			

Plan de postgrado actual de la facultad – que contenga el procedimiento para su elaboración y su relación con las necesidades internas y externas de superación – que demuestre la cooperación con otros centros nacionales e internacionales.			
Balace de postgrado de los últimos cinco años. – (digital)			
Informe con datos que demuestren la evolución de los indicadores que se evalúan en el balance de postgrado. (cinco años).			
Relación de programas de superación profesional para el claustro universitario que se desarrollan – indicando procedimiento para su elaboración, área del conocimiento a que se vincula y cantidad de graduados. (2 años)			
Relación de programas de superación profesional para profesionales del territorio que se desarrollan – indicando procedimiento para su elaboración, área del conocimiento a que se vincula y cantidad de graduados. (2 años)			
Informe resumen sobre la capacitación de cuadros y sus reservas de la facultad y del territorio- indicando entidades y área del conocimiento a que se vincula y cantidad de graduados. (2 años).			
Relación de programas de maestría que se desarrollan – indicando coordinador, estado de nivel de acreditación y cantidad de graduados.			
Relación de programas de doctorado que se desarrollan – indicando coordinador, estado de nivel de acreditación y cantidad de graduados.			
Informe que relacione necesidades de superación de la provincia (fundamentalmente polos productivos y grandes empresas) con las ofertas de posgrado y de formación académica.			
Concepción para la introducción de las investigaciones en la formación inicial, permanente y en entidades del territorio			
Informe sobre la introducción y generalización de las investigaciones nacionales, del territorio y de la universidad en el proceso formativo de la facultad.			
Estrategia de formación doctoral de la facultad, departamentos y carreras.			
Informe resumen de la participación de doctores en la formación doctoral por área del conocimiento – que incluya tutorías, participación en tribunales y tribunales de mínimo.			
Informe resumen de la relación de temas y resultados entre tesis doctorales – tesis de maestría – tesis de especialidades – proyectos – centros de estudio – líneas de investigación de la universidad.			
Proyección de sostenibilidad del claustro – que incluya formación académica y de cambio de categoría.			
Listado de las patentes concedidas y solicitadas, así como registros informáticos y otros profesionales			
Informe de las facultades de las formas en que el postgrado se inserta en la formación profesional de pregrado			
Listado de los artículos publicados por los miembros del claustro en revistas de los Grupos del I al IV – por año y grupo - (cinco últimos cursos)			
Certificados de los artículos publicados por los miembros del claustro en revistas de los Grupos del I al IV – por año y grupo - (cinco últimos cursos) – Impresos, en base de datos o digitales.			
Índice de publicaciones del claustro – totales y por profesor equivalente – indicando evolución por años (cinco años) - Tendencia			
Listado de libros, capítulos de libros y monografías publicadas por miembros del claustro (si son pertinentes son de por vida)			

Certificados de los libros, capítulos de libros y monografías publicados por los miembros del claustro. – Impresos, en base de datos o digitales			
Listado de materiales para la docencia diseñados por miembros del claustro y avalados por los Consejos científicos de la facultad. – por años - (cinco últimos cursos)			
Certificados de los materiales para la docencia diseñados por miembros del claustro y avalados por los Consejos científicos de sus facultades. - (cinco últimos cursos) – Impresos, en base de datos o digitales			
Listado de la participación de los miembros del claustro en eventos nacionales e internacionales – por años y tipo de evento, separando internacionales en Cuba y en el extranjero - (cinco últimos cursos)			
Certificados de la participación de los miembros del claustro en eventos nacionales e internacionales – por años y tipo de evento, separando internacionales en Cuba y en el extranjero - (cinco últimos cursos) – Impresos, en base de datos o digital.			
Listado de proyectos comunitarios y culturales. Evidencias de su funcionamiento. (actual)			
Informe resumen cuantitativo de las diferentes formas en que se obtienen resultados de la investigación en la comunidad universitaria (patentes, registros, libros, artículos, eventos, sociedades, asociaciones, redes y otros)			
Informes de extensión universitaria y/o actividades comunitarias sobre la pertinencia de los proyectos comunitarios y culturales. – que contenga procedimiento para su elaboración. (actual)			
Listado del sistema de cursos de extensión universitaria que oferta la facultad - que contenga procedimientos para su elaboración. Evidencias de su funcionamiento. (actual)			
Informes de extensión universitaria sobre la pertinencia de su sistema de cursos. (actual)			
Listado y expedientes de los convenios y contratos con instituciones regionales, nacionales e internacionales para el desarrollo de actividad de investigación e innovación. Informes de las contrapartes y otras evidencias de sus resultados			
Listado de redes del conocimiento e investigación en que se insertan miembros del claustro – indicar miembros y sus responsabilidades en las redes. (actual)			
Listado de convenios o contratos para la ejecución de servicios técnicos o no académicos. Informes de la contraparte y otras evidencias de sus resultados. (actual)			
Informe resumen sobre la ubicación laboral de los egresados – cinco años – Indicar déficits sensibles y/o relevantes.			

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cum	PCum	NCum
VARIABLE 5: INFRAESTRUCTURA			
Plan de presupuesto aprobado y % de ejecución por partidas – 5 años			
Informe de desagregación del presupuesto para el respaldo de los procesos universitarios. Cumplimiento y medidas.			
Actas de las reuniones de los diferentes órganos económicos. – 5 años.			
Informes de oponencia a la información de la gestión económica del centro. - cinco años			
Procedimiento con el mecanismo establecido para el control de la gestión económica. Resultados. – cinco años.			
Resultado de las evaluaciones externas e internas al control interno, verificaciones, inspecciones y auditorías recibidas (cinco años)			
Planes derivados de los controles y auditorías. Cumplimiento y resultados. (cinco años)			
Plan de aseguramiento a las tareas de la Defensa. Informe de cumplimiento. – 5 años			
Informe de la existencia y utilización de la bibliografía (textos y materiales complementarios en almacenes, en departamentos, biblioteca y entregados a los estudiantes) – Curso actual			
Informe de control de los materiales e insumos para el desarrollo de los procesos sustantivos (por áreas y almacenes)			
Informe del estado funcional de los laboratorios docentes y de investigación. (3 años)			
Informe de las condiciones de trabajo de los miembros del consejo de dirección (locales, equipamiento, conectividad y otras necesidades)			
Informe sobre las condiciones de las aulas especializadas, aula magna, teatros, salón de Historia y otros locales especializados.			
Informe de insumos recibidos en los últimos 3 años para el funcionamiento de los laboratorios docentes y de investigación.			
Informe del estado funcional de los laboratorios de computación. (3 años)			
Información de los medios de cómputo recibido en los últimos cinco años – distribución aprobada por el centro. (3 años)			
Informe del funcionamiento de la red interna (curso anterior y actual)			
Informe con los servicios que se ofertan en la red a la gestión académica y económica. (actual)			
Informes de teleconferencias en que se ha participado. (5 años)			
Informe con el grado de virtualización de asignaturas en las carreras y cursos en los programas académicos. (actual)			
Planes de migración a software libres. Cumplimiento y perspectivas			

Plan de seguridad informática del centro y de todas las áreas.			
Informes del cumplimiento de los planes de seguridad informática			
Informes de la utilización de los gestores de información y su vínculo con la producción intelectual. (actual)			
Informes del uso de bases de datos remotas (actual)			
Informes del uso de bibliotecas digitales y el trabajo colaborativo en redes académicas. (actual)			
Informe resumen de las potencialidades en la gestión política y cultural por los sitios web y redes sociales de la facultad – cinco años.			
Informe sobre los fondos bibliográficos en los dispositivos bibliotecarios del centro. Nivel de actualidad. (actual)			
Informe resumen del estado de las edificaciones, mobiliario, escaleras, iluminación interna y externa, baños, acceso al agua potable, viales internos, césped, residencia estudiantil y otros –(actual)			
Plan general de inversiones del centro – cinco años			
Informe del cumplimiento de los planes de inversiones. – cinco años			
Planes de mantenimiento del centro – cinco años – incluye residencia estudiantil.			
Informe del cumplimiento de los planes de mantenimiento – cinco años			
Informe con las condiciones constructivas, técnicas y de higiene de las cocinas y los comedores. – Actual			
Informes del balance nutricional mensual de estudiantes y personal docente y de apoyo. – curso anterior y actual.			
Informe sobre la calidad de los servicios médicos y estomatológicos que se brinda a la comunidad universitaria (actual)			
Informe sobre el estado de las instalaciones dirigidas al entretenimiento, la recreación, el deporte y el disfrute de los estudiantes, especialmente de los becados. (actual)			
Informe resumen sobre la vitalidad de la residencia estudiantil			
Informe sobre el estado de vitalidad del transporte ligero, colectivo y de carga. Planes de mantenimiento y perspectivas			
Informe sobre el suministro energético y de agua, cumplimiento de los planes de ahorro. Medidas y perspectivas.			
Informe de la calificación académica y experiencia en su puesto de trabajo del personal del área económica. (actual)			
Informe del control de las formas de superación del personal del área económica. – 3 años			
Informe con la existencia de recursos técnicos y materiales para la gestión económica y financiera. – 3 años			

EVIDENCIAS A PRESENTAR	CUMPLIMIENTO		
	Cum	PCum	NCum
VARIABLE 6. IMPACTO SOCIAL			
Informes resumen sobre el resultado de las acciones encaminadas a la labor educativa e ideológica en la residencia estudiantil. (3 años)			
Informe anual sobre estabilidad de los colectivos de carrera. Tendencias – 5 años.			
Estrategia, procedimiento, metodología, acciones para la medición de impactos y seguimiento al egresado de carreras y programas académicos. (últimos 3 años).			
Informes estadísticos del centro y por carreras sobre promoción, eficiencia académica y eficiencia vertical (cinco últimos cursos)			
Informes valorativos de la promoción, eficiencia académica y eficiencia vertical por cursos escolares (cinco últimos cursos) – en cada carrera y a nivel de facultad.			
Listado de los reconocimientos provinciales, nacionales e internacionales a profesores y colectivos universitarios (siempre externos a la propia universidad). – las condecoraciones, distinciones y órdenes son de por vida, el resto es de cinco años			
Certificados de los reconocimientos provinciales, nacionales e internacionales a profesores y colectivos universitarios. - Impresos, en base de datos o digital.			
Informe anual de la participación de los profesores en programas sociales y tareas de impacto que responden a demandas locales y territoriales. (cinco últimos cursos)			
Informe de control de la participación de interesados de otras instancias en las actividades académicas realizadas por los profesores del centro. (cinco últimos cursos)			
Informe de control de la participación de interesados en las actividades académicas realizadas por profesionales de otras instituciones nacionales e internacionales. (cinco últimos cursos).			
Informe con los impactos de los programas académicos para la universidad, el territorio y otros de carácter nacional e internacional. (cinco últimos cursos).			
Avales y otras evidencias que demuestren los impactos de los programas académicos para la universidad, el territorio y otros de carácter nacional e internacional. (cinco últimos cursos)			
Informes de cumplimiento de la estrategia de formación de doctores, máster y especialistas de la institución y perspectivas inmediatas. (anual - últimos cinco años)			
Resultados de los proyectos nacionales en los que participa el centro.			
Resultados de proyectos internacionales en que participa el centro.			
Avales de las contrapartes y/o empleadores y del CITMA sobre la marcha de los proyectos. (anual - últimos cinco años)			
Informe de los servicios científico – técnicos que se derivan de la investigación universitaria. Resultados y evidencias.			

Informes de los resultados de proyectos de superación con el territorio y programas de ciencia e innovación tecnológica. (avales de OACE implicadas).			
Informe con la cantidad de patentes y registros de propiedad intelectual solicitados y concedidos (de por vida)			
Certificados de las patentes y registros de propiedad intelectual de la obra científico tecnológica de la universidad. (de por vida) - Impresos, en base de datos o digital. (incluye otras certificaciones de descubrimientos científicos reconocidos a nivel internacional)			
Listado de eventos auspiciados por la facultad – indicar total de participantes de la universidad, del territorio y de otras provincias y naciones. (cinco años)			
Avales y autorizaciones para la realización de los eventos nacionales e internacionales de la facultad. (últimos cinco años)			
Informes del PCC y el Sindicato sobre la valoración del impacto de la superación profesional y académica en los cuadros y sus reservas. (3 años)			
Informe de la concepción proactiva de la superación de cuadros y sus reservas – resultados de la gestión – 3 últimos cursos			
Informe sobre la vinculación de carreras y programas académicos con la radio, televisión y prensa plana. (cinco años).			
Informe con los portales y sitios web activos y sus características (actual)			
Informe con el grado de visibilidad de la producción científica del claustro y de los portales / sitios web . – que contenga evidencias de las trazas de su utilización cultural y político-ideológica			
Informe resumen de la gestión política y cultural de los sitios web y redes sociales en la universidad – cinco años			
Informe sobre las revistas que publica el centro. Características. Trazas de su utilización nacional e internacional.			
Informe con el nivel de virtualización de los fondos bibliográficos			
Informe con la cantidad de asignaturas y cursos en plataformas interactivas que funcionan adecuadamente. Evidencias de su utilización – por facultades.			
Informe sobre el funcionamiento de la red nacional. Tendencia actual.			
Resultados de la actividad deportiva y artística de los equipos universitarios en los últimos 5 años – tanto de estudiantes, como de trabajadores.			
Informe sobre la oferta de servicios académicos, culturales y deportivos que se brinda a la comunidad.			
Avales de las entidades socio comunitarias sobre los resultados de los servicios académicos, culturales y deportivos que se brinda a la comunidad. (últimos cinco años). Tendencias.			
Informe de valoración de la integración del claustro en proyectos comunitarios de otros organismos.			
Avales de organismos socio comunitarios sobre la integración del claustro en proyectos comunitarios de otros organismos.			
Plan de seguimiento y control de los servicios que ofrece el centro a la comunidad. Resultados.			
Listado de premios u otros reconocimientos recibidos por los estudiantes en las cátedras honoríficas, manifestaciones artísticas o deportivas. (por carreras – cinco años)			
Informe de las debilidades organizativas y funcionales que limitan el impacto del trabajo universitario al territorio.			

Planes de mejora para fortalecer el impacto del trabajo universitario. Resultados anuales (cinco últimos cursos)			
Informes resumen de avales y opiniones de organismos del territorio sobre calidad de los graduados y de estudiantes en formación laboral.			
Informe que contenga el resultado del vínculo con los programas de la Revolución.			
Resultados (cinco años) de los diplomados de Administración pública y gestión empresarial. Introducción de sus resultados.			
Informe resumen de evidencias de la participación de la facultad en el liderazgo de la universidad. (últimos cinco años)			
Informe de extensión universitaria sobre los resultados de los proyectos y cursos que brinda a la comunidad del territorio. (actual)			